



د. عماد الدين حسن مصطفى محمد مستشار التخطيط الإستراتيجي وإدارة المشاريع

◆ ملخص السيرة الذاتية

- أكثر من (40) عاما كممارس ومستشار ومدرب وأستاذ جامعي في مجالات الإدارة والاقتصاد بصفة عامة، والتخطيط الإستراتيجي وإدارة المشاريع بصفة خاصة.
- خبرة عملية عميقة ومتنوعة في العمل الحكومي في مجالات التنمية الادارية بصفة عامة، وإعداد وتنفيذ الخطط الإستراتيجية والمشاريع بصفة خاصة.
- قدرات إحترافية متخصصة على مستوى تقديم العمل الإستشاري والتدريبي في مجالات التخطيط الإستراتيجي وإدارة المشاريع والقيادة والمهارات الادارية ودراسات الجدوى .

◆ الخبرات المهنية :

1. الخبرات في مجال تقديم الاستشارات التخطيطية للجهات الحكومية:

- 2022 – حتى تاريخه :** مستشار تخطيط إستراتيجي وإدارة مشاريع متعاون –وزارة الرياضة والشباب
- 2024 – 2022 :** مستشار تخطيط إستراتيجي وإدارة مشاريع متعاون في إعداد إستراتيجية التنمية الوطنية الثالثة (2024 -2030) –جهاز التخطيط والإحصاء (حالياً المجلس الوطني للتخطيط) - قطر.
- 2022 – 2023 :** مستشار تخطيط إستراتيجي وإدارة مشاريع متعاون في إعداد الخطط الإستراتيجية للجهات الحكومية –أكاديمية قطر للمال والأعمال.
- 2021 – 2022 :** مستشار تخطيط إستراتيجي وإدارة مشاريع – وكالة الأنباء القطرية- قطر.
- 2020 – 2021 :** مستشار تخطيط إستراتيجي وإدارة مشاريع – الهيئة العامة للضرائب- قطر.
- 2020 – حتى تاريخه :** مستشار تخطيط إستراتيجي وإدارة المشاريع –شركة أفيروس للإستشارات وتطوير الأعمال.
- 2014 – 2020 :** خبير التخطيط الإستراتيجي بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الإجتماعية(حالياً ديوان الخدمة المدنية)–دولة قطر:

- قيادة عملية تصميم ومتابعة وتقييم الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للوزارة.
- قيادة عملية اعداد الخطط الاستراتيجية المبنية على النتائج للعديد من الجهات الحكومية بدولة قطر.

- مراجعة الخطط الاستراتيجية للعديد من الجهات الحكومية بدولة قطر.
- المشاركة في تصميم وتحديث دليل التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج بدولة قطر.

2. الخبرات في مجال إعداد الخطط الاستراتيجية

- (1) إعداد الخطة الاستراتيجية لدار الوثائق القطرية (2025 – 2030) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج.
- (2) تأسيس وتطبيق نظام متكامل للعمل التخطيطي بمستوياته الاستراتيجية والتنفيذي بوزارة الرياضة والشباب والذي تضمن:
 - إعداد الخطة الاستراتيجية للوزارة (2023 – 2030) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج.
 - إعداد الخطة التنفيذية للعام الأول للاستراتيجية: إعداد بطاقات المشاريع الاستراتيجية والداعمة المنبثقة عن الخطة الاستراتيجية للوزارة (2023 – 2030) وفقاً لمنهجية إدارة المشاريع .
 - تصميم وتطبيق نظام لمتابعة مشاريع الخطة الاستراتيجية للوزارة (2023 – 2030) وفقاً لمؤشرات الأداء الرئيسة .
 - تصميم وتنفيذ نظام لإغلاق وأرشفة المشاريع المكتملة للتنفيذ للخطة الاستراتيجية للوزارة (2023 – 2030).
 - تصميم وتنفيذ نظام لإعداد تقارير المتابعة الدورية (الشهرية والربع سنوية والنصف سنوية والسنوية).
 - مواصلة الخطة الاستراتيجية لوزارة الرياضة والشباب (2023-2030) مع إستراتيجية التنمية الوطنية الثالثة (2024- 2030) بعد صدورهما.
- (3) إعداد الخطة الاستراتيجية لنادي قطر لمزاين الإبل (2024 -2028) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج.
- (4) إعداد الخطة الاستراتيجية لوزارة التنمية الاجتماعية (2023 – 2030) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج لحساب أكاديمية قطر للمال والأعمال.
- (5) إعداد الخطة الاستراتيجية لوكالة الأنباء القطرية(2021- 2025) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج.
- (6) إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة العامة للضرائب(2020 – 2024) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج.
- (7) إعداد الخطة الاستراتيجية لوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية (2014 - 2018) وفقاً لمنهج التخطيط الاستراتيجي المبني على النتائج.

- (8) إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية النهضة الجامعية بالخرطوم (2016- 2021) وفقاً لمنهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج.
- (9) إعداد الخطة الإستراتيجية لمعهد التنمية الإدارية (2011- 2015) وفقاً لمنهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج.
- (10) إعداد الخطة الإستراتيجية لوزارة البيئة (2011- 2015) وفقاً لمنهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج.
- (11) إعداد الخطة الإستراتيجية لوزارة العدل (2011- 2015) وفقاً لمنهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج.
- (12) إعداد الخطة الإستراتيجية لمدرسة الإخلاص النموذجية المستقلة للبنين (2013- 2016) وفقاً لمنهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج.
- (13) إعداد الخطة الإستراتيجية لمدرسة أمانة بنت وهب الإعدادية المستقلة للبنات (2011- 2015) وفقاً لمنهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج.
- (14) قيادة فريق تنفيذ ورش العمل الفنية لتقديم الدعم الفني للجهات الحكومية في إطار مشروع تنفيذ إستراتيجية التنمية الوطنية الثانية (2018 -2022) تحت إشراف المكتب الفني لمعالي رئيس الوزراء بدولة قطر.
- (15) المشاركة في إعداد دليل التخطيط الإستراتيجي بالأمانة العامة للتخطيط التنموي بدولة قطر (الإصدار الأولى 2011).
- (16) المشاركة في إعادة تصميم وتحديث دليل التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج بجهاز التخطيط والإحصاء بدولة قطر (الإصدار الثانية 2018).
- (17) تنفيذ عدد من الندوات و ورش العمل الفنية للجهات الحكومية حول كيفية إعداد وثائق الخطط الإستراتيجية ووثائق وبطاقات مشاريعها.
3. الخبرات في مجالات التنظيم والإدارة والجدوى المالية:

- تنفيذ الإستشارات للعديد من الجهات الحكومية وغير الحكومية في المجالات التالية:
- إعداد دراسات الجدوى للمشروعات الزراعية والصناعية والتجارية (الصغيرة والمتوسطة).
 - تصميم الهياكل التنظيمية.
 - تصميم الهياكل الوظيفية.
 - تصميم بطاقات الوصف الوظيفي.
 - تصميم نظم التدريب المبني على القدرات.
 - نظم تطور المسار الوظيفي.
 - تطوير نماذج العمل.

- تحديد مشاكل وألويات الإصلاح الإداري.

4. الخبرات في مجال التدريب والتنمية الادارية

2009 – 2013 :خبير بمعهد التنمية الإدارية سابقاً (حالياً معهد الإدارة العامة بديوان الخدمة

المدنية)- دولة قطر

- تصميم وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية وورش العمل في مجالات الإدارة بصفة عامة، ومجالات التخطيط الإستراتيجي والإدارة الإستراتيجية، وإعداد وتنفيذ ومتابعة وتقييم المشاريع، والقيادة الإدارية والمهارات الادارية بصفة خاصة.
- 1985- 2009 : محاضر/ محاضر أول/ أستاذ مشارك/ أستاذ بمركز تطوير الإدارة بالخرطوم – السودان:**

- تنفيذ المسوحات الخاصة بتحديد الاحتياجات التدريبية والقدرات الفنية والادارية.
- تصميم البرامج التدريبية في مجالات الإدارة العامة، والتخطيط، والإدارة الاشرافية، وإدارة الأعمال، وإدارة وتخطيط وتقييم المشاريع، وإدارة التسويق .
- تنفيذ البرامج التدريبية في مجالات الإدارة العامة، والتخطيط، والإدارة الاشرافية، وإدارة الأعمال، وإدارة وتخطيط وتقييم المشاريع، وإدارة التسويق.
- تقييم البرامج التدريبية في مجالات الإدارة العامة، والتخطيط، والإدارة الاشرافية، وإدارة الأعمال، وإدارة وتخطيط وتقييم المشاريع، وإدارة التسويق.
- تصميم وتطبيق نظم التدريب المبني على القدرات ونظم تطور المسار الوظيفي.

5. الخبرات في المجالات القيادية:

2025 – حتى الآن : مؤسس ورئيس مجلس إدارة مركز بريدج للاستشارات التخطيطية وبناء

القدرات.

2007 – 2009 : مدير عام مركز تطوير الإدارة – الخرطوم (السودان).

- قيادة عملية إعداد وتنفيذ ومتابعة وتقييم الخطط الإستراتيجية والتنفيذية للمركز.
- قيادة فرق العمل الإحترافية في مجالات تحديد الإحتياجات التدريبية وتصميم وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية الموجهة للقطاع الحكومي بالسودان.
- قيادة فرق العمل الإحترافية في مجالات العمل الإستشاري والبحث التطبيقي المتعلقة ببناء القدرات المؤسسية للجهات الحكومية بالسودان.
- 2005 – 2008 مدير مشروع إصلاح الخدمة العامة وبناء القدرات – الخرطوم(السودان).**

- تحديد مجالات وأولويات إصلاح الخدمة العامة في السودان.
- إعداد وثائق مشروعات التطوير المؤسسي وبناء القدرات وفقاً لمنهجية البنك الدولي.
- قيادة مجموعة من الخبراء الوطنيين والأجانب لتنفيذ ومتابعة وتقييم مشروع إصلاح الخدمة في السودان.

1999-2004 مدير عام مركز التدريب النفطي - الخرطوم (السودان).

- قيادة عملية التأسيس لمركز التدريب النفطي بالخرطوم.
- قيادة عملية إعداد وتنفيذ ومتابعة وتقييم الخطة الإستراتيجية والخطط التنفيذية السنوية للمركز.
- قيادة الفرق الإحترافية من المختصين لتصميم وتنفيذ ومتابعة وتقييم البرامج التدريبية وفقاً لمنهج التدريب المبني على القدرات، ونظام تطور المسار الوظيفي المتبني بواسطة المؤسسات النفطية بالسودان.

1999 – 1997 مدير عام الشؤون الإدارية بوزارة الطاقة والتعدين- الخرطوم (السودان).

- إدارة عمليات الموارد البشرية من إختيار وتعيين وتطوير وبناء قدرات وتحفيز ليتوافق ذلك مع متطلبات العمل بقطاع النفط بالسودان.
- تطبيق تشريعات الخدمة المدنية بالسودان بما يساعد على توفير مناخ العمل المطلوب.
- الإشراف على توفير الخدمات الإدارية والخدمات العامة بما يدعم عملية تطوير مستويات الأداء بالوزارة.
- تمثيل وزارة الطاقة والتعدين (الحكومة) في كل الأنشطة المتعلقة بإدارة و تطوير الموارد البشرية بقطاع النفط بالسودان.

1997 – 1995 مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية بمركز تطوير الإدارة - الخرطوم (السودان).

- وظيفة تدريبية (internship) بالمركز، يتم شغلها بواسطة أساتذة وخبراء المركز بالتناوب لمدة سنتين بغرض إكتساب القدرات الإدارية العملية (Practical Experience) بما ينعكس على مستوى الأداء في العمل الإستشاري والتدريبى للمركز. وتتمثل أهم مهام هذه الوظيفة في ما يلي:

- تصميم وتنفيذ ومتابعة وتقييم الخطة التنفيذية للمركز ، بما يدعم الأنشطة الأساسية للمركز والمتمثلة في التدريب والإستشارات والبحوث.
 - المساهمة في تنفيذ أنشطة المركز التدريبية.
 - المساهمة في تنفيذ أنشطة المركز الإستشارية.
 - المساهمة في تنفيذ أنشطة المركز البحثية.
- 6. الخبرات في مجال التعليم و التدريس الجامعي:**

(1) كلية أحمد بن محمد العسكرية – قطر

- مبادئ الإقتصاد الكلي

(2) جامعة الجزيرة – السودان

- تخطيط التنمية الريفية

- التعاونيات الزراعية

(3) كلية شرق النيل الجامعية – السودان

- التخطيط الإقتصادي

- التخطيط الإقليمي

- الحسابات القومية

- أساليب البحث العلمي

(4) كلية السودان الجامعية للبنات - السودان

- إدارة الموارد البشرية

- إدارة التسويق

(5) جامعة الشرق – السودان

- مبادئ التخطيط الإقتصادي.

- مبادئ الإدارة.

(6) المعهد العالي للدراسات المصرفية والمالية - السودان

- الإقتصاد الكلي

- الإقتصاد الجزئي

- أساليب البحث العلمي

- الجدوى المالية والإقتصادية للمشروعات

7. الخبرات في إعداد الدراسات والبحوث وأوراق العمل:

(1) إعداد البحوث وأوراق العمل التالية:

- نحو مدخل متطور للتدريب والتنمية في الدول العربية: التدريب المبني على القدرات : ورقة عمل مقدمة للمؤتمر الدولي السنوى الثالث عشر للتدريب والتنمية، الخبراء العرب في الهندسة والإدارة ، القاهرة، 2002.
- أثر نظام المعلومات على الممارسة التخطيطية في الدول النامية (مع إشارة خاصة لحالة السودان)، رسالة دكتوراة (باللغة الإنجليزية) ، جامعة الخرطوم ، 2001.
- كفاءة إستخدام الموارد المادية والبشرية بوزارة العمل – السودان، ورقة بحثية باللغة العربية، 1994.
- دور القطاع غير الرسمي في السودان، ورقة بحثية باللغة الإنجليزية، 1993.
- كفاءة إستخدام الموارد في عملية إنتاج القطن بمشروع الجزيرة بالسودان، رسالة ماجستير باللغة الإنجليزية، جامعة الجزيرة، 1991.
- كفاءة إستخدام الموارد في القطاع الزراعي بالسودان، بحث تكميلي باللغة العربية لنيل درجة الدبلوم في التخطيط والتنمية من معهد التخطيط القومي بالقاهرة، القاهرة، 1989.
- بناء نموذج للتطور الوظيفي في إطار مدخل التدريب المبني على القدرات، ورقة عمل قدمت للمؤتمر العربي الثاني للتدريب والإستشارات ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية ، الشارقة، أبريل 2003.
- تطبيق الإتجاهات الحديثة في الموارد البشرية لتطوير الأداء في المؤسسة السودانية للنفط ، ورقة عمل قدمت لندوة ربط التدريب بالمسار الوظيفي ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، الدوحة، يونيو 2003.

(2) الإشراف على بحوث الماجستير وبحوث تخرج طلاب الجامعات في المجالات:

- سياسة التحرير الإقتصادي في السودان.
- دور الجهاز المصرفي في التنمية الإقتصادية والإجتماعية في السودان.
- أثر عدم كفاية البيانات على التخطيط في السودان.
- أثر سياسة التحرير الإقتصادي على القطاع الزراعي السوداني.
- مشاكل وتحديات صناعة النسيج في السودان.
- دراسات الجدوى للمشروعات الصناعية والزراعية في السودان.

- الأثار الاقتصادية والإجتماعية للمنظمات الأجنبية الغير حكومية في السودان.
- فعالية وكفاءة العملية التدريبية لبعض الجهات الحكومية في السودان.

8. المؤلفات العلمية :

- مؤلف كتاب الدليل الشامل للممارسة التخطيطية وفق منهج التخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، القاهرة، 2018.
- مؤلف كتاب النموذج الشامل للتخطيط الإستراتيجي المبني على النتائج، النسر للنشر والإعلان، القاهرة، 2016.
- مؤلف كتاب تنظيم وإدارة الوظيفة العامة في الدول العربية، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، القاهرة، 2006.

9. خبرات أخرى ذات صلة:

- عضو سابق لفريق الخبراء العرب بالمنظمة العربية للتنمية الإدارية، القاهرة.
- عضوية اللجنة الوزارية المكلفة بإدخال نظام التدريب المبني على القدرات لتطوير وتنمية الموارد البشرية للجهات الحكومية في إطار الإستراتيجية الربع قرنية بالسودان (2002 – 2027).
- عضوية مجموعة الخبراء العرب بمنظمة الدول العربية المصدرة للبترول (أوابك)، بغداد، 2002.
- عضوية لجنة الخبراء السودانيين المكلفة بإعداد الإستراتيجية الربع قرنية للموارد البشرية بالسودان، 2001.
- عضوية المجلس الإستشاري لوزير العمل والخدمة العامة بالسودان، 2001.
- قيادة عملية تأسيس مركز التدريب النفطي بالخرطوم من حيث إعداد التصور الخاص بتصميم المبني وقاعاته وأثاثاتها وتقنياتها، ومن حيث إعداد المناهج التدريبية وإختيار العاملين ، ومن ثم تطوير فلسفته واعداد سياساته وتصميم الخطط والبرامج التدريبية توافقاً مع نظام تطور المسار الوظيفي بمؤسسات النفط بالسودان، 2000.
- قيادة عملية حصول المركز على شهادة الأيزو في التدريب من أشهر المؤسسات البريطانية في التقييم (2002-2003-2004)، (BSI).

- عضوية الفريق الوطني المناظر للفريق الماليزي المكلف بإعداد الدراسات الخاصة بتطبيق نظام تطور المسار الوظيفي بالمؤسسة السودانية للنفط، 1998.
- عضوية اللجنة الفنية المكلفة بإعداد نظام تعويضات العاملين بشركة النيل الكبرى لعمليات البترول بالسودان، 1998.
- عضوية مجلس إدارة شركة النيل لتجارة البترول، الخرطوم، 1997.
- الممثل السابق لحكومة السودان في لجنة سودنة الوظائف بقطاع النفط، 1997.
- الخبير الوطني السابق للمناظر للخبراء الهولنديين في إطار مشروع تقييم الوظائف بشركة الإتصالات السودانية، 1994.
- عضوية الجمعية العربية للإدارة، القاهرة 2003.
- المؤسس والمدير السابق لمجلة النفط والغاز بالسودان، 2003-2004.
- المستشار التدريبي السابق لشركة الخطوط الجوية السودانية، السودان، 2005.
- تصميم برامج تدريبية في مجالات التخطيط والمتابعة والتقييم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالسودان، 2005.
- الرئيس السابق للفريق الإستشاري المكلف بدراسة فجوة القدرات لموظفات السكرتارية بشركة النيل الكبرى لعمليات البترول، الخرطوم، 2004.
- الرئيس السابق للجنة العليا لإعادة تنظيم الجهاز الحكومي بالسودان، 2007.
- العضو السابق لمجلس إدارة مدرسة العلوم الإدارية بجامعة الخرطوم، 2007-2009.
- العضو السابق للمجلس الأعلى للإصلاح الإداري بالسودان، 2007-2009.
- العضو السابق بالمجلس العلمي لمركز التدريب والبحث الإداري بالإتحاد الأفريقي (كافراد) بالمغرب، وممثل الكافراد بالسودان (2006 – 2009).
- تمثيل الدولة في مهام رسمية خارجية في إطار الوظيفة الحكومية شملت العديد من الدول مثل رومانيا، ألمانيا، النمسا، ماليزيا، باكستان، الفلبين، العراق سوريا، لبنان، الأردن، قطر، الإمارات، تونس، المغرب، جنوب أفريقيا، الكاميرون، كينيا، أثيوبيا.

10. الخبرة في مجال الكمبيوتر:

حزمة تطبيقات مايكروسوفت أوفس:

▪ وورد، إكسل، بوربوينت، أوت لوك، تيمس، زووم.

التعليم والتدريب

1- التعليم

المؤسسة التعليمية/ القطر	المؤهل التعليمي	الفترة الزمنية	
		من	إلى
جامعة الخرطوم - السودان	دكتوراة الإقتصاد	1996	2001
جامعة الجزيرة - السودان	ماجستير الإقتصاد	1989	1990
معهد التخطيط القومي - القاهرة - مصر	دبلوم عالي في التخطيط والتنمية	1988	1989
جامعة القاهرة - القاهرة - مصر	بكالوريوس الإقتصاد	1977	1981

2- برامج التدريب والمؤتمرات وورش العمل

المؤسسة التدريبية أو المؤسسة المنظمة/ القطر	مجال التدريب/ المؤتمر/ ورشة العمل	الفترة الزمنية	
		من	إلى
مؤسسة قطر - الدوحة	المؤتمر السنوي السادس عشر في التنافسية: التحديات والفرص التي تواجه الدول العربية في الحقب المستقبلية	27/11/20	28/11/20
معهد التنمية الإدارية - الدوحة	إعداد الحقائق والمرشد التدريبية	10/02/20	14/02/20
المركز الدولي للتدريب - القاهرة	إستخدام المرح في التدريب	21/10/20	23/10/20

مركز طموح للإستشارات والتدريب - دبي -دولة الإمارات العربية	أساليب التطوير التنظيمي	30/10/20 08	26/10/20 08
البنك الدولي -جوهانسبرج- جنوب أفريقيا	مكافحة الفساد في الوظيفة العامة	19/07/20 08	15/07/20 08
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - فيينا - النمسا	مؤتمر الحوكمة والحكم الرشيد	05/02/20 08	01/02/20 08
المنظمة العربية للتنمية الإدارية - القاهرة	تطوير الهياكل التنظيمية	02/12/20 07	06/12/20 07
مركز التدريب والبحث الإداري بالإتحاد الأفريقي (الكافراد) - الرباط - المغرب	مؤتمر تحديث مؤسسات القطاع العام في أفريقيا	28/06/20 06	27/06/20 06
مركز التدريب والبحث الإداري بالإتحاد الأفريقي (الكافراد) - ياوندي - الكاميرون	مؤتمر تحديث مؤسسات القطاع العام في أفريقيا	20/04/20 06	17/04/20 06
معهد الإدارة الأسوي - مانيلا- الفلبين	الحوكمة والإدارة الإستراتيجية	30/04/20 07	16/04/20 07
التطوير المستمر - السودان	ورشة عمل: التطور الوظيفي وبناء القدرات	06/03/20 06	04/03/20 06
الخبراء العرب في الهندسة والإدارة - القاهرة	مؤتمر مستقبل إدارة وتنمية الموارد البشرية	24/10/20 02	22/10/20 02
الجهاز المركزي للإحصاء - الخرطوم	تطبيقات إحصائية SPSS	12/09/20 02	07/09/20 02
منظمة اليونيدو- الخرطوم	تقييم المشروعات (COMFAR)	04/09/20 02	24/08/20 02
معهد التخطيط القومي - الخرطوم	تخطيط وتنفيذ وإدارة المشروعات	11/10/20 00	30/09/20 00
مركز التدريب النفطي - الخرطوم	رخصة قيادة الكمبيوتر	19/08/20 00	5/8/2000

المعهد الوطني للإدارة العامة - لاهور - باكستان	تدريب المدربين	04/12/19 94	2/11/199 4
منظمة تجارب التعايش الإنساني الأمريكية - الخرطوم - السودان	أساليب التدريب	04/12/19 85	11/11/19 85

معلومات شخصية:

- ❖ الجنسية : سوداني
- ❖ اللغة : العربية + الإنجليزية.
- ❖ الحالة الإجتماعية: متزوج
- ❖ دولة الإقامة: مقيم في دولة قطر منذ العام 2009